

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
АНЖЕРО-СУДЖЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«ФУНКЦИОНАЛЬНО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

**П Р И К А З**

от 25.12.2020г.

№ 74

**Об утверждении Положения «О комиссии по противодействию коррупции муниципального казённого учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр» и «Кодекса этики и служебного поведения сотрудников муниципального казённого учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы», п.42 ч.1 ст.16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 27.05.2016 №197-р "Об утверждении Плана противодействия коррупции в Кемеровской области на 2016 - 2017 годы", распоряжением администрации Анжеро-Судженского городского округа от 03.06.2016г. №205-р

**п р и к а з ы в а ю:**







1. Утвердить Положение «О комиссии по противодействию коррупции МКУ «ФАЦ» (Приложение 1).
2. Создать комиссию по противодействию коррупции МКУ «ФАЦ» и утвердить ее состав (Приложение 2).
3. Утвердить кодекс этики и служебного поведения сотрудников МКУ «ФАЦ» (Приложение 3).
4. Главному специалисту отдела информационной и кадровой работы МКУ «ФАЦ» А.С. Белоусовой довести до сведения работников.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУ «ФАЦ»



С.А.Вейс

С приказом ознакомлены:

- Бенгусова А.С. 
- Захарченко С.О. 
- Самойлова О.А. 
- Магрина И.В. 
- Тюрова С.В. 
- Куркина А.В. 



**Положение о комиссии по противодействию коррупции в муниципальном казённом учреждении Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию Комиссии по противодействию коррупции (далее "Комиссия") в муниципальном казённом учреждении Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр»

1.1. (далее - МКУ «ФАЦ»).

1.2. Комиссия по противодействию коррупции в МКУ «ФАЦ» является постоянно действующим совещательным органом, образованным для определения приоритетных направлений в сфере борьбы с коррупцией и создания эффективной системы противодействия коррупции в целях противодействия коррупции в системе образования Анжеро-Судженского городского округа.

1.3. Комиссия осуществляет комплекс мероприятий по:

- выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработке оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в МКУ «ФАЦ» с учетом их специфики, снижению в них коррупционных рисков;
- созданию единой системы мониторинга и информирования сотрудников МКУ «ФАЦ» по проблемам коррупции;
- антикоррупционной пропаганде и воспитанию;
- привлечению общественности и СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у специалистов МКУ «ФАЦ» навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.

1.4. В своей работе Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, администрации Кемеровской области, муниципальными нормативными правовыми актами Анжеро-Судженского городского округа, а также настоящим Положением.

1.5. Комиссия осуществляет свою деятельность во взаимодействии с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями и организациями.

## Цели и задачи Комиссии

2.1. Основными целями Комиссии являются:

- формирование правовой культуры работников МКУ «ФАЦ», отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при управлении публичными делами;
- устранение условий проявления коррупции, ее влияния в сфере образования;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от коррупционных правонарушений;
- создание системы противодействия коррупции в деятельности МКУ «ФАЦ».

2.2. Для достижения указанных целей необходимо решить следующие задачи:

- выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности МКУ «ФАЦ»;
- разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в деятельности МКУ «ФАЦ»;
- повышение эффективности работников МКУ «ФАЦ»;
  - проведение правовой экспертизы проектов нормативно-правовых актов МКУ «ФАЦ» на предмет их коррупциогенности;
  - повышение профессионального уровня муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции;
  - выработка и реализация мер, стимулирующих действия в рамках закона и во благо общественных интересов.

2.3. Комиссия для решения стоящих перед ней задач:

- участвует в разработке и реализации приоритетных направлений осуществления МКУ «ФАЦ» государственной антикоррупционной политики;
- координирует деятельность подведомственных организаций по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и её проявлений в системе образования.

## 3. Порядок формирования Комиссии. Деятельность Комиссии.

3.1. Комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав Комиссии входят должностные лица МКУ «ФАЦ», призванные реализовывать меры противодействия коррупции в МКУ «ФАЦ» и подведомственных организациях.

Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора МКУ «ФАЦ».

3.3. Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии, а в его отсутствие по его поручению заместитель председателя Комиссии.

3.4. Комиссия проводит заседания не реже одного раза в квартал в соответствии с планом работы, либо по мере необходимости в зависимо-

сти от конкретных обстоятельств.

3.5. Члены Комиссии обязаны присутствовать на ее заседаниях. О возможности присутствовать на заседании Комиссии по уважительной причине член Комиссии заблаговременно информирует председателя Комиссии.

3.6. Решение Комиссии принимается на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Комиссии и носит рекомендательный характер. Решение оформляется протоколом, который подписывает председатель Комиссии, а при необходимости реализуются путем принятия локальных нормативно - правовых актов МКУ «ФАЦ», если иное не предусмотрено действующим законодательством.

3.7. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует более половины от общего числа членов Комиссии и лиц, которым отсутствующие члены Комиссии делегировали свои полномочия. В случае несогласия с принятым решением член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу.

3.8. Член Комиссии добровольно принимает на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан, и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

#### **4. Полномочия Комиссии**

4.1. Комиссия осуществляет следующие полномочия в установленной сфере деятельности:

- координирует деятельность МКУ «ФАЦ» по реализации мер противодействия коррупции в сфере образования;

- участвует в разработке форм и методов государственной антикоррупционной политики, контролирует их реализацию;

- содействует работе по проведению анализа и экспертизы издаваемых МКУ «ФАЦ» документов нормативного характера по вопросам противодействия коррупции в сфере образования;

- рассматривает результаты антикоррупционной экспертизы проектов и вступивших в силу локальных и иных нормативно - правовых актов и вносит предложения директору МКУ «ФАЦ» по внесению изменений и дополнений в локальные и иные нормативно - правовые акты и их проекты;

- рассматривает предложения о совершенствовании методической и организационной работы противодействия коррупции в системе образования;

- содействует внесению дополнений в локальные и иные нормативно - правовые акты с учетом изменений действующего законодательства, а также реально складывающейся социально-политической и экономической обстановки в области и в стране.

## **5. Председатель Комиссии**

5.1. К полномочиям председателя Комиссии относятся:

- определение места и времени проведения заседаний Комиссии;
- формирование плана работы Комиссии на полугодие и повестки дня его очередного заседания на основании предложений членов Комиссии;
- запрос информации по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, в установленном порядке от МКУ «ФАЦ»;
- представляет Комиссию в отношениях с населением и организациями по вопросам, относящимся к его компетенции.
- подписывает протокол заседания Комиссии.

## **6. Обеспечение участия общественности и СМИ в деятельности Комиссии**

6.1. Общественные объединения, коммерческие организации и граждане вправе направлять в установленном порядке в Комиссию обращения по вопросам противодействия коррупции в сфере образования, которые рассматриваются на заседании Комиссии.

6.2. На заседание Комиссии могут быть приглашены представители общественности и СМИ. По решению председателя Комиссии информация не конфиденциального характера о рассмотренных Комиссией проблемных вопросах может передаваться в СМИ для опубликования.

**Состав комиссии по противодействию коррупции в муниципальном казённом учреждении Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр»**

**Председатель комиссии:**

**Вейс Светлана Александровна**, директор муниципального казённого учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр»

**Заместитель председателя:**

**Захарченко Светлана Олеговна**, главный специалист юридического отдела муниципального казённого учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр»

**Секретарь:**

**Белоусова Алена Сергеевна**, главный специалист отдела информационной и кадровой работы муниципального казённого учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр»

**Члены комиссии:**

**Торхова Евгения Валерьевна**, главный бухгалтер муниципального казённого учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр»;

**Кузьмина Антонина Юрьевна**, главный специалист отдела информационной и кадровой работы муниципального казённого учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр»;

**Сапожникова Ольга Павловна**, главный специалист отдела информационной и кадровой работы муниципального казённого учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр»;

**Шадрина Ирина Павловна**, главный специалист отдела экономической и финансовой деятельности муниципального казённого учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр»

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ  
в муниципальном казённом учреждении Анжеро-Судженского городского  
округа «Функционально-аналитический центр»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МКУ «ФАЦ» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции", и иных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники муниципального казённого учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр» (далее - МКУ «ФАЦ») независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу, обязан знакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения сотрудников МКУ «ФАЦ».

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей.

6. Знание и соблюдение сотрудниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила  
служебного поведения сотрудников**

2. Сотрудники МКУ «ФАЦ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы и предоставления услуг;

б) осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;



в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или МКУ «ФАЦ»;

п) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

р) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

с) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МКУ «ФАЦ» и его руководителя, если это не входит в его должностные обязанности;

т) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

у) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МКУ «ФАЦ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Сотрудники МКУ «ФАЦ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации; противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федера-

ции.

12. Сотрудники МКУ «ФАЦ» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

14. Сотрудники МКУ «ФАЦ» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей сотрудник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Руководитель МКУ «ФАЦ» обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Сотрудник МКУ «ФАЦ» обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника.

17. Сотрудникам МКУ «ФАЦ» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

18. Сотрудник МКУ «ФАЦ» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации; обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

19. Сотрудник МКУ «ФАЦ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

20. Сотрудник МКУ «ФАЦ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

21. Сотрудник МКУ «ФАЦ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соот-

ветствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### III. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников МКУ «ФАЦ».

1. В служебном поведении сотрудникам МКУ «ФАЦ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении сотрудник МКУ «ФАЦ» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Сотрудники МКУ «ФАЦ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Внешний вид сотрудника МКУ «ФАЦ» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение сотрудником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по противодействию коррупции. Соблюдение сотрудниками положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## **ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗМОЖНОМ КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ И СПОСОБАХ ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящим Порядком уведомления о возможном конфликте интересов и способах его урегулирования (далее – Порядок), устанавливается порядок уведомления и принятия сотрудниками МКУ «ФАЦ» мер по предотвращению возможности возникновения конфликта интересов и способах его урегулированию.

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Кемеровской области от 08.05.2007 №57-ОЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Сотрудники МКУ «ФАЦ» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

### 2. Порядок принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

2.1. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов предусматривает следующие меры.

2.1.1. Уведомление сотрудником МКУ «ФАЦ» непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов или о возникшем конфликте интересов, стороной которого он является.

2.1.2. Рассмотрение уведомления сотрудника МКУ «ФАЦ» о возможности возникновения конфликта интересов или о возникшем конфликте интересов.

2.1.3. Принятие по результатам рассмотрения уведомления мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2.1.4. Осуществление контроля за принятием мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2.2. Сотрудник обязан в письменной форме, установленной приложением №1, уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

В случае нахождения сотрудника не при исполнении им должностных обязанностей и вне места работы он уведомляет в письменной форме своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения по прибытии к месту постоянной работы.

2.3. Непосредственный начальник (вышестоящий начальник, представитель работодателя), если ему стало известно о возникновении у сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2.4. В случае если непосредственный начальник не обладает необходимыми должностными полномочиями для принятия конкретных мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, он передает уведомление и предложения

о принятии мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов вышестоящему начальнику.

В случае если предотвращение или урегулирование конфликта интересов требует принятия мер, связанных с изменением условий трудового договора сотрудника, непосредственный начальник (вышестоящий начальник) передает уведомление и предложения о принятии мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов представителю работодателя.

2.5. Уведомление должно быть принято к рассмотрению непосредственным начальником (вышестоящим начальником, представителем работодателя) в день его поступления. При поступлении уведомления в выходные и нерабочие праздничные дни оно должно быть рассмотрено не позднее первого рабочего дня, следующего за днем его поступления.

2.6. Непосредственным начальником (вышестоящим начальником) на основании анализа поступивших материалов принимается одно из следующих решений.

2.6.1. О предложении сотруднику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

2.6.2. Об усилении контроля за исполнением сотрудником своих должностных обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов.

2.6.3. Об ограничении доступа сотрудника к конкретной информации, обладание которой может привести к конфликту интересов.

2.6.4. Об отстранении сотрудника от исполнения поручения, которое приводит или может привести к возникновению конфликта интересов, а также от участия в обсуждении и процессе принятия решений по указанному поручению.

2.6.5. О внесении изменений в должностную инструкцию сотрудника.

2.6.6. Об оставлении уведомления без дальнейшего реагирования, в случае если информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов не подтвердилась.

2.7. Непосредственный начальник (вышестоящий начальник) принимает решение по результатам, не позднее пяти рабочих дней с даты регистрации уведомления и информирует о принятом решении сотрудника.

### 3. Порядок регистрации и учета уведомления

3.1. Сотрудник может передать уведомление непосредственно начальнику или лицу ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

3.2. Поступившее от сотрудника уведомление подлежит обязательной регистрации в журнале учета уведомлений.

3.3. Регистрация и учет уведомлений и их копий осуществляется с обеспечением дополнительных мер по ограничению доступа к регистрационным и учетным данным. Отказ в принятии, регистрации и учете уведомления не допускается.

3.4. Запрещается отражать в Журнале сведения о частной жизни сотрудника, передавшего или направившего уведомление, а также сведения, составляющие его личную и семейную тайну.

3.5. Уведомления вместе с информацией о принятых решениях и другие мате-

риалы по ним хранятся в отделе информационной и кадровой работы МКУ «ФАЦ», в течение пяти лет со дня принятия решения по последнему уведомлению с обеспечением дополнительных мер по ограничению доступа к данным, после чего подлежат уничтожению.

#### 4. Меры ответственности

4.1. Невыполнение сотрудником обязанностей, предусмотренных настоящим Порядком, является правонарушением, влекущим применение мер дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.2. Ограничение доступа к сведениям о конфликте интересов, содержащимся в уведомлениях и материалах, а также принятых мерах по его предотвращению или урегулированию осуществляется путем обеспечения соответствующих организационных мер.

\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О. непосредственного начальника)

от \_\_\_\_\_ (наименование должности, отдела)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Уведомление  
о возможности возникновения конфликта интересов или  
возникшем конфликте интересов

Сообщаю, что:

1. \_\_\_\_\_  
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может  
привести к возникновению конфликта интересов)

\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_  
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может  
негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3. \_\_\_\_\_  
(дополнительные сведения)

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ф.и.о.)